

Comunicazione dell'Amministratore Unico

ENAV S.p.A. il 6 novembre u.s. ha formalizzato la sua adesione alla *Carta per le Pari Opportunità*, accogliendo la proposta del Comitato Pari Opportunità.

La Carta rappresenta una dichiarazione di intenti, sottoscritta volontariamente da imprese di tutte le dimensioni, finalizzata alla diffusione di una cultura aziendale e di politiche delle risorse umane inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi e capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità.

La nostra Azienda, sotto questo aspetto, vuole crescere ulteriormente e farsi promotrice di un cambiamento valoriale, già maturo all'interno, che si fonda sulla convinzione che il motore dello sviluppo di un'azienda sono il valore e la centralità delle proprie risorse umane. Ciò, nella consapevolezza che la realizzazione di un ambiente di lavoro che assicuri a tutti pari opportunità, riconoscendo il potenziale e le competenze di ciascuno, contribuisce alla competitività e al successo dell'impresa.

In questo percorso di cambiamento culturale dobbiamo, però, essere necessariamente insieme; ciascuno nel rispetto del proprio ruolo e nel proprio ambito deve quotidianamente agire avendo ben chiaro che l'apertura, il dialogo ed il sostegno ai propri collaboratori produce una risposta positiva sia in termini di produttività che di maggiore disponibilità e attaccamento al lavoro.

L'azienda a cui apparteniamo, eccellenza nel panorama nazionale ed europeo, non può non accettare questa sfida e rappresentare, con l'esempio, un modello efficace di cambiamento a cui tutti dobbiamo contribuire nella consapevolezza dei propri diritti e nel rispetto dei propri doveri.

Massimo Garbini

