

“BIMBI IN UFFICIO CON MAMMA E PAPÀ”



Anche quest'anno ENAV apre le porte all'iniziativa nazionale “Bimbi in ufficio con mamma e papà” che si svolgerà il **23 maggio 2014**, per celebrare l'Anno Europeo della "Conciliazione tra vita professionale e vita familiare".

ENAV ha deciso di sostenere tale progetto quale segno di attenzione alle proprie risorse umane e alla conciliazione dei tempi casa-lavoro, orientata al miglioramento del clima aziendale e familiare.

Nel corso dell'iniziativa i bambini avranno modo di “vivere” la quotidianità di mamma o papà in ufficio e di “associare” ai momenti di assenza del proprio genitore la conoscenza della realtà lavorativa vissuta, in un ambiente confortevole, tra persone che vivono bene tra loro.

Quest'anno potranno partecipare esclusivamente i bambini di età compresa **tra 5 e 11 anni**, i cui genitori prestano l'attività lavorativa nelle sedi di seguito indicate:

- **Sede Centrale (Via Salaria 716 e 713);**
- **Sede Academy Forlì;**
- **ACC Roma;**
- **Centro Aeroportuale Tipologia A: Fiumicino;**
- **Centro Aeroportuale Tipologia E: Roma Urbe.**

La giornata prevede la partecipazione dei bambini in attività e momenti di intrattenimento che cattureranno la loro attenzione fino al momento del pranzo che sarà consumato tutti insieme.

Le richieste di partecipazione dovranno pervenire trasmettendo, entro il 9 maggio p.v., l'allegato modulo di adesione debitamente compilato all'indirizzo mail: bimbiinufficio@enav.it

Per ulteriori informazioni è possibile contattare:

NOMINATIVO	SEDE	TELEFONO	INDIRIZZO E-MAIL
Elisabetta CORVINO	SEDE CENTRALE	06 81664245	elisabetta.corvino@enav.it
Francesca PIPARO	ACADEMY	7432 752	francesca.piparo@enav.it
Daniela VERBENA	ROMA ACC	7022 415	daniela.verbena@enav.it
Arianna SANTACROCE	CENTRO AEROPORTUALE FIUMICINO	06 65650258	arianna.santacroce@enav.it
Marco BELLUCCI	CENTRO AEROPORTUALE ROMA URBE	7262 022; 335 1418072	marco.bellucci@enav.it

L'iniziativa rientra nel *Piano di Azioni Positive di ENAV* per il triennio 2013-2015 che prevede progetti finalizzati a promuovere attività in merito al benessere organizzativo rimuovendo i potenziali ostacoli che si frappongono alla realizzazione delle condizioni di *Pari Opportunità*.